

**Приложение № 2**

к Положению об оплате труда работников ГБУЗ «ТКБ № 3 ДЗМ»

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заместителя главного врача по медицинской части**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели оценки</b>	<b>Индикативный показатель</b>	<b>Баллы</b>	<b>Ответственный куратор</b>
1	Выполнение государственного задания по стационарной медицинской помощи за предшествующий квартал	95-100% Менее 95%	3 0	Главный врач
2	Средние сроки пребывания больного на койке	95-100% от норматива менее 95%	3 0	Главный врач
3	Расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов	менее 5% 5% и более	2 0	Главный врач
4	Удельный вес своевременно установленных клинических диагнозов	98-100% 90-97% менее 90%	2 0	Главный врач
5	Доля положительных исходов госпитализации (исключая выписанных за нарушение режима) по прекращению бактериовыделения и закрытию полостей распада	БК (-) ...% и более БК (-) менее ...% CV (-) ...% и более CV (-) менее ...%	1 0 1 0	Главный врач
6	Дефекты оказания медицинской помощи, в том числе порядков, стандартов и методических рекомендаций, выявленные в результате проверок контролирующими органами	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
7	Наличие обоснованных жалоб пациентов и их родственников по вопросам работы среднего медицинского персонала	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
8	Необоснованное превышение сроков временной нетрудоспособности пациентов более, чем на 25% (случаи, выявленные ДЗМ, ФСС)	- отсутствуют - 1 и более	3 0	Главный врач
9	Расхождение диагнозов стационара и ЦВКК	- отсутствуют - 1-2 расхождения - более 3 расхождений	2 1 0	Главный врач
10	Случаи внутрибольничной инфекции	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
11	Наличие актов, предписаний, замечаний, вышестоящих и надзорных органов	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
12	Своевременный и качественный сбор, обработка и представление учетно - отчетной информации, справок, сведений и т.п.	- своевременно - с нарушением сроков	2 0	Главный врач
13	Организация и проведение совещаний, конференций, семинаров	- проводятся - не проводятся	1 0	Главный врач
14	Систематическое доведение до сведения работников приказов,	- выполняется - выполняется с нарушением	1 0	Главный врач

	распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	сроков - не выполняется		
15	Анализ деятельности стационара	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач
16	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- замечания отсутствуют - 1 и более замечаний	1 0	Главный врач
17	Методическое руководство при подготовке аттестационных работ врачами (правильность оформления, достоверность представленных статистических данных)	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач

Максимальное количество баллов - 32

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда заместителя главного врача по медицинской части (по санаторному лечению и реабилитации)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение государственного задания по санаторной медицинской помощи за предшествующий квартал	95-100% Менее 95%	3 0	Главный врач
2	Средние сроки санаторного лечения	95-100% от норматива менее 95%	3 0	Главный врач
3	Проведение показанного лечения туберкулеза и сопутствующих заболеваний	95-100% менее 95%	2 0	Главный врач
4	Удельный вес своевременно установленных клинических диагнозов	90-100% менее 90%	2 0	Главный врач
5	Доля положительных исходов санаторного лечения (выписаны с улучшением)	95% и более менее 95%	1 0	Главный врач
6	Дефекты оказания медицинской помощи, в том числе порядков, стандартов и методических рекомендаций, выявленные в результате проверок контролирующими органами	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
7	Наличие обоснованных жалоб пациентов и их родственников по вопросам медицинского обеспечения в учреждении	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
8	Объем проверок по качеству и безопасности медицинской помощи	проверено 80% проверено 78-79% менее 78%	2 1 0	Главный врач
9	Расхождение диагнозов санатория и направившего учреждения, не подтвержденное ВК	- отсутствуют - 1 и более -	2 1 0	Главный врач
10	Случаи внутрибольничной инфекции	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
11	Наличие актов, предписаний, замечаний, вышестоящих и надзорных органов	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач

12	Своевременный и качественный сбор, обработка и представление учетно - отчетной информации, справок, сведений и т.п.	- своевременно - с нарушением сроков	2 0	Главный врач
13	Организация и проведение совещаний, конференций, семинаров	- проводятся - не проводятся	1 0	Главный врач
14	Систематическое доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	- выполняется - выполняется с нарушением сроков - не выполняется	1 0	Главный врач
15	Анализ деятельности санатория	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач
16	Организация анкетирования среди пациентов на предмет удовлетворенности оказания медицинской помощи	- проводится - не проводится	2 0	Главный врач
17	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- замечания отсутствуют - 1 и более замечаний	1 0	Главный врач
18	Методическое руководство при подготовке аттестационных работ врачами (правильность оформления, достоверность представленных статистических данных)	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач

Максимальное количество баллов - 32

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заместителя главного врача по КЭР**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение государственного задания по стационарной медицинской помощи за предшествующий квартал	95-100% Менее 95%	3 0	Главный врач
2	Объем проверок по качеству и безопасности медицинской помощи	проверено 100% проверено 98-99% менее 98%	5 2 0	Главный врач
3	Количество экспертиз в рамках контроля качества экспертизы временной нетрудоспособности	проверено 100% проверено 98-99% менее 98%	3 2 0	Главный врач
4	Дефектные случаи по ЭВН, выявленные ФСС и другими контролирующими органами	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
5	Полнота рассмотрения на заседаниях ВК случаев смертности, расхождений диагнозов, дефектов в оформлении медицинской документации	- в 100% случаев - менее 100%	3 0	Главный врач
6	Организация анкетирования среди пациентов на предмет удовлетворенности оказания медицинской помощи	- проводится - не проводится	2 0	Главный врач
7	Наличие обоснованных жалоб	- отсутствуют	2	Главный врач

	пациентов и их родственников по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности и направления на МСЭ	- 1 и более	0	
8	Необоснованное превышение сроков временной нетрудоспособности пациентов более, чем на 25% (случаи, выявленные ДЗМ, ФСС)	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
9	Наличие актов, предписаний, замечаний, вышестоящих и надзорных органов	- отсутствуют - 1 и более	1 0	Главный врач
10	Своевременный и качественный сбор, обработка и представление учетно - отчетной информации, справок, сведений и т.п.	- своевременно - с нарушением сроков	1 0	Главный врач
11	Организация и проведение совещаний, конференций, семинаров	- проводятся - не проводятся	1 0	Главный врач
12	Систематическое доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	- выполняется - выполняется с нарушением сроков - не выполняется	1 0	Главный врач
13	Анализ деятельности стационара	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач
14	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- замечания отсутствуют - 1 и более замечаний	1 0	Главный врач
15	Методическое руководство при подготовке аттестационных работ врачами (правильность оформления, достоверность представленных статистических данных в части касающейся ЭВН)	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач

Максимальное количество баллов - 29

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда заместителя главного врача по эпидемиологии**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели оценки</b>	<b>Индикативный показатель</b>	<b>Баллы</b>	<b>Ответственный куратор</b>
1	Выполнение государственного задания по стационарной медицинской помощи за предшествующий квартал	95-100% Менее 95%	3 0	Главный врач
2	Организация и контроль выполнения действующих приказов и нормативных документов по санитарно-эпидемиологическому режиму и инфекционной безопасности	- своевременно, в полном объеме - с нарушением сроков, не в полном объеме	4 0	Главный врач
3	Разработка и осуществление комплекса противоэпидемических мероприятий при возникновении	- своевременно, в полном объеме 100% - с нарушением сроков, не в	4	Главный врач

	случаев внутрибольничных инфекционных заболеваний,	полном объеме 95% -- с нарушением сроков, не в полном объеме менее 95%	3 0	
4	Проведение производственного контроля: лабораторно-инструментальные исследования, соблюдение сан.эпид. режима, сан.гигиеническое обучение.	своевременно, в полном объеме 100% - с нарушением сроков, не в полном объеме 95% -- с нарушением сроков, не в полном объеме менее 95%	3 2 0	Главный врач
5	Работа в программе "АИС ОРУБ": оперативность, учет, контроль.	- своевременно, в полном объеме 100% - с нарушением сроков, не в полном объеме 95% -- с нарушением сроков, не в полном объеме менее 95%	3 2 0	Главный врач
6	Наличие обоснованных жалоб пациентов и их родственников по вопросам санитарно-эпидемиологического режима и инфекционной безопасности	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
7	Случаи внутрибольничной инфекции	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
8	Наличие актов, предписаний, замечаний, вышестоящих и надзорных органов	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главный врач
9	Своевременный и качественный сбор, обработка и представление учетно - отчетной информации, справок, сведений и т.п.	- своевременно - с нарушением сроков	1 0	Главный врач
11	Организация и проведение совещаний, конференций, семинаров	- проводятся - не проводятся	1 0	Главный врач
11	Систематическое доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	- выполняется - выполняется с нарушением сроков - не выполняется	1 0	Главный врач
12	Анализ деятельности стационара	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач
13	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- замечания отсутствуют - 1 и более замечаний	1 0	Главный врач
14	Выполнение мероприятий по своевременному составлению и представлению технической документации, контроль за исполнением договоров согласно проведенным аукционам.	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач

Максимальное количество баллов - 29

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заместителя главного врача по экономическим вопросам**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели оценки</b>	<b>Индикативный показатель</b>	<b>Баллы</b>	<b>Ответственный куратор</b>
1	Выполнение государственного задания за предшествующий квартал - по стационарной медицинской помощи - по санаторному лечению	95-100%	3	Главный врач
		Менее 95%	0	
		95-100%	2	
		Менее 95%	0	
2	Наличие просроченной кредиторской задолженности	- отсутствует - имеется	3 0	Главный врач
3	Выполнение плана по достижению соотношения заработной платы по всем категориям медицинских работников в соответствии с рекомендованными ДЗМ за предшествующий квартал	- достижение 100% и более	5	Главный врач
		- достижение 95-99%	2	
		- менее 95%	0	
4	Использование субсидий на выполнение государственного задания и иных субсидий за предшествующий квартал	- не менее 92% за 1-3 кв.	5	Главный врач
		- не менее 99% по итогам года	0	
		- менее указанных значений		
5	Заключение и исполнение договоров в установленные сроки	- в своевременно	2	Главный врач
		- с нарушением сроков	0	
7	Выполнение плана-графика размещения заказа	- своевременно	2	Главный врач
		- с нарушением сроков	0	
8	Нарушение штатной и финансовой дисциплины по результатам проверок	- отсутствуют	2	Главный врач
		- 1 и более	- 2 за каждое	
9	Нарушение норм трудового, бюджетного законодательства по результатам проверок	- отсутствуют	2	Главный врач
		- 1 и более	-2 за каждое	
10	Своевременный и качественный сбор, обработка и представление финансовой и экономической информации, справок, сведений и т.п.	- своевременно	2	Главный врач
		- с нарушением сроков	0	
11	Организация и проведение совещаний, конференций, семинаров с сотрудниками экономической службы	- проводятся	1	Главный врач
		- не проводятся	0	
12	Систематическое доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения.	- выполняется	1	Главный врач
		- не выполняется	0	
13	Анализ финансово-хозяйственной деятельности учреждения	- выполняется	1	Главный врач
		- не выполняется	0	
14	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- замечания отсутствуют	1	Главный врач
		- 1 и более замечаний	0	

Максимальное количество баллов - 32

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
Заместителя главного врача по медицинской части для работы по ГО и МР**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели оценки</b>	<b>Индикативный показатель</b>	<b>Баллы</b>	<b>Ответственный куратор</b>
1	Разработка организационно-планирующих документов по вопросам гражданской обороны, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и антитеррористической защищенности	- выполняется - не выполняется	2 0	Главный врач
2	Нормативно-методическое обеспечение мероприятий гражданской обороны, предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и антитеррористической защищенности	- выполняется - не выполняется	2 0	Главный врач
3	Организация подготовки руководящего состава и работников в области гражданской обороны	- выполняется - не выполняется	2 0	Главный врач
4	Поддержание в состоянии постоянной готовности системы оповещения	- выполняется - не выполняется	2 0	Главный врач
5	Накопление, хранение, освежение средств индивидуальной защиты и медицинских средств индивидуальной защиты	- выполняется - не выполняется	2 0	Главный врач
6	Обеспечение постоянной готовности нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне	- выполняется - не выполняется	2 0	Главный врач
7	Планирование мероприятий по эвакуации (рассредоточению) работников и материальных ценностей в безопасные районы	- выполняется - не выполняется	2 0	Главный врач
8	Планирование мероприятий по повышению устойчивости функционирования и первоочередному обеспечению работников при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера	- выполняется - не выполняется	2 0	Главный врач
9	Сбор информации и обмен ею с вышестоящими органами управления и органами исполнительной власти	- выполняется - не выполняется	2 0	Главный врач
10	Планирование и осуществление мероприятий по защите сотрудников и больных в условиях ЧС природного и техногенного характера и уменьшению ущерба от их последствий, обеспечению устойчивого функционирования больницы при возникновении ЧС	- выполняется - не выполняется	2 0	Главный врач
11	Выполнение мероприятий,	- выполняется	2	Главный врач

	направленных на защиту материального имущества, обеспечения внутриобъектового и пропускного режимов, выполнения доступных мер по антитеррористической защищенности	- не выполняется	0	
12	Осуществление учета, размножения, хранения и использования документов и изданий с грифом ДСП	- выполняется - не выполняется	2 0	Главный врач
13	Наличие актов, предписаний, замечаний вышестоящих и надзорных органов	- отсутствуют - имеются 1 и более	2 0	Главный врач
14	Своевременный и качественный сбор, обработка и представление учетно-отчетной информации, справок, сведений и т.п.	- своевременно - с нарушением сроков	1 0	Главный врач
15	Доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно -методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения.	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач
16	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- замечания отсутствуют - 1 и более замечаний	1 0	Главный врач

Максимальное количество баллов - 29

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заместителя главного врача по технике**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение государственного задания за предшествующий квартал - по стационарной медицинской помощи - по санаторному лечению	95-100%	3	Главный врач
		Менее 95%	0	
		95-100%	2	
		Менее 95%	0	
2	Выполнение мероприятий по руководству техническим отделом, организация взаимодействия подчиненных структурных подразделений	- выполняются - не выполняются	4 0	Главный врач
3	Выполнение мероприятий по своевременному составлению и представлению технической документации, контроль за исполнением договоров согласно проведенным аукционам	- выполнение - несвоевременное выполнение - невыполнение	4 2 - 2	Главный врач
4	Бесперебойное обеспечение учреждения, жилого фонда и субабонентов энергетическими ресурсами (электро- тепло- водоснабжение)	- выполнение - невыполнение	4 -3	Главный врач
5	Бесперебойное обеспечение учреждения медицинскими газами	- выполнение - невыполнение	3 0	Главный врач



6	Выполнение мероприятий по поддержанию удовлетворительного санитарно-технического состояния учреждения	- выполнение - невыполнение	2 0	Главный врач
7	Выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности (в части касающейся)	- выполнение - невыполнение	2 0	Главный врач
8	Своевременный и качественный сбор, обработка и представление информации, справок, сведений и т.п. (в части касающейся)	- своевременно - с нарушением сроков	2 0	Главный врач
9	Систематическое доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач
10	Анализ деятельности технической службы	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач
11	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- замечания отсутствуют - 1 и более замечаний	1 0	Главный врач

Максимальное количество баллов - 29

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда заместителя главного врача по хозяйственным вопросам**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение государственного задания за предшествующий квартал - по стационарной медицинской помощи - по санаторному лечению	95-100% Менее 95%	3 0	Главный врач
		95-100% Менее 95%	2 0	
2	Выполнение мероприятий по руководству хозяйственной службой, организация взаимодействия подчиненных структурных подразделений	- выполняется - не выполняется	4 - 2	Главный врач
3	Выполнение мероприятий по своевременному составлению и представлению технической документации, контроль за исполнением договоров согласно проведенным аукционам	- выполнение - несвоевременное выполнение - невыполнение	4 2 - 2	Главный врач
4	Выполнение мероприятий по обеспечению безопасной среды на территории учреждения и ее эстетического оформления	- выполнение - невыполнение	4 -2	Главный врач
5	Выполнение мероприятий по обеспечению учреждения бельем, спецодеждой, хозяйственным инвентарем и пр.	- выполнение - невыполнение	3 0	Главный врач
6	Бесперебойное обеспечение	- своевременно	2	Главный врач

	учреждения работой автотранспорта	- с нарушением сроков	0	
7	Выполнение мероприятий по обеспечению пожарной безопасности (в части касающейся)	- выполнение - невыполнение	2 0	Главный врач
8	Своевременный и качественный сбор, обработка и представление информации, справок, сведений и т.п. (в части касающейся)	- своевременно - с нарушением сроков	2 0	Главный врач
9	Систематическое доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач
10	Анализ хозяйственной деятельности учреждения	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач
11	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- замечания отсутствуют - 1 и более замечаний	1 0	Главный врач

Максимальное количество баллов - 29

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
главной медицинской сестры**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Организация и контроль выполнения действующих приказов и нормативных документов по организации работы среднего медицинского персонала.	- своевременно, в полном объеме - с нарушением сроков, не в полном объеме	4 0	Главный врач
2	Организация и контроль выписки, хранения и эффективного использования лекарственных средств и расходных материалов в подразделениях	- выполняется - не выполняется	4 - 2	Главный врач
3	Организация и контроль выполнения действующих приказов и нормативных документов по санитарно-эпидемиологическому режиму и инфекционной безопасности средним и младшим медицинским персоналом	- выполняется - имеется замечание - имеются 2 и более замечаний	4 2 0	Главный врач
4	Доля среднего медицинского персонала учреждения, прошедшего повышение квалификации в течение последних 5 лет	- 100% - менее 100%	4 0	Главный врач
5	Наличие актов, предписаний, замечаний, вышестоящих и надзорных органов по вопросам, входящим в компетенцию главной медицинской сестры	- отсутствуют - имеются	3 0	Главный врач
6	Наличие обоснованных жалоб пациентов и их родственников по вопросам работы среднего и	- отсутствуют - имеются	2 0	Главный врач

	младшего медицинского персонала, соблюдения этики и деонтологии			
7	Организация и проведение совещаний, конференций, школ, семинаров, конкурсов	- выполнение - невыполнение	1 0	Главный врач
8	Своевременный и качественный сбор, обработка и представление информации, справок, сведений и т.п. (в части касающейся)	- своевременно - с нарушением сроков	1 0	Главный врач
9	Систематическое доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач
10	Методическое руководство при подготовке аттестационных работ средними медицинскими работниками (правильность оформления, достоверность представленных статистических данных)	- выполняется - не выполняется	1 0	Главный врач
11	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, этики и деонтологии	- замечания отсутствуют - 1 и более замечаний	1 0	Главный врач

Максимальное количество баллов - 26

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда заведующим лечебными стационарными отделениями (кроме хирургических отделений и АРО)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение плановых объемов государственного задания, утвержденных для отделения	95-100% 90-95 % менее 90%	4 1 0	Главный врач
2	Повторная незапланированная госпитализация вследствие обострения основного заболевания в течение 30 дней	Отсутствие случаев 1 и более	4 0	Заместитель главного врача по медицинской части
3	Выполнение приказов и методических рекомендаций по диагностике и лечению туберкулеза, утвержденных МЗ РФ	-выполнены в полном объеме -имеются ед. замечания - больше 3 замечаний	3 1 0	Заместитель главного врача по медицинской части
4	Расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов	- отсутствуют - наличие	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
5	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	- отсутствуют - имеются замечания - имеются более 3 замечаний	2 1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
6	Обоснованные жалобы на работу отделения от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
7	Проведение совещаний с	-выполняется	1	Заместители главного

	сотрудниками и пациентами. Доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	-не выполняется	0	врача по медицинской части и по КЭР
8	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главный врач, заместители главного врача по медицинской части, по КЭР, по эпидемиологии

Итого максимальное количество баллов - 19

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заведующим АРО**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Загрузка коечного фонда в отделении	95-100% 90-95% менее 90%	4 1 0	Заместитель главного врача по медицинской части
3	Расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов	- отсутствуют - наличие	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
4	Отсутствие ятрогенных осложнений	-отсутствие -наличие	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
5	Осложнения, связанные с анестезией	- менее 5% - более 5%	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
5	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	- отсутствуют - имеются замечания - имеются более 3-замечаний	3 1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
6	Обоснованные жалобы на работу отделения от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	2 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
7	Проведение совещаний с сотрудниками. Доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	-выполняется -не выполняется	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
8	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главный врач, заместители главного врача по медицинской части, по КЭР, по эпидемиологии

Итого максимальное количество баллов - 20

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заведующим хирургическими отделениями**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение плановых объемов государственного задания,	95-100% 90-95 %	4 1	Главный врач

	утвержденных для отделения	менее 90%	0	
2	Оперативная активность	60% и более менее 60%	4 0	Заместитель главного врача по медицинской части
3	Удельный вес послеоперационных осложнений	- менее 5% - более 5%	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
4	Расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов	- отсутствуют - наличие	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
5	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	- отсутствуют - имеются замечания - имеются более 3 замечаний	2 1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
6	Обоснованные жалобы на работу отделения от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	2 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
7	Проведение совещаний с сотрудниками и пациентами. Доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	- выполняется - не выполняется	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
8	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно- эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главный врач, заместители главного врача по медицинской части, по КЭР, по эпидемиологии

Итого максимальное количество баллов - 20

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заведующим клиничко-диагностической и микробиологической лабораториями**

№	Показатели	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы	95-100% 90-95% менее 90%	4 3 0	главный врач, заместитель главного врача по медицинской части
2	Участие во внешнем и внутри- лабораторном контроле качества лабораторных исследований	участие не участие	2 0	заместитель главного врача по медицинской части
3	Соблюдение правил работы с микроорганизмами 3-4 групп патогенности, инфицированным материалом	Отсутствие нарушений Однократное нарушение 2 и более нарушений	3 1 0	заместитель гл.врача по эпидемиологии
4	Отсутствие очереди на плановые исследования	Отсутствие очереди Наличие очереди	2 0	заместитель главного врача по медицинской части
5	Соблюдение санитарно- эпидемиологического режима в лаборатории	Соблюдается 1 и более нарушений	2 0	заместитель главного врача по медицинской части
6	Контроль за качеством и оформлением медицинской документации	Осуществление контроля Отсутствие контроля	1 0	заместитель главного врача по медицинской части
7	Несвоевременная сдача учетно – отчетных форм	Отсутствие нарушений Имеются нарушения	1 0	заместитель главного врача по медицинской

				части
8	Ошибки в лабораторных исследованиях, приведшие к диагностическим трудностям и неадекватному лечению	Отсутствие нарушений Имеются нарушения	2 0	заместитель главного врача по медицинской части
9	Контроль исправности, правильности эксплуатации и сохранности медицинского оборудования, работа на высокотехнологичном медицинском оборудовании, работа на компьютере.	Осуществляется Не осуществляется	1 0	заместитель главного врача по медицинской части
10	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности	Отсутствие нарушений Имеются нарушения	1 0	заместитель главного врача по медицинской части

Итого максимальное количество баллов - 19

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заведующим лечебными стационарными туберкулезными отделениями  
обособленного структурного подразделения Туберкулезный санаторий**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение плановых объемов государственного задания, утвержденных для отделения	95-100% 90-95 % менее 90%	4 1 0	Главный врач, заместитель главного врача по медицинской части
2	Средние сроки санаторного лечения	95-100% от норматива менее 95%	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
3	Выполнение приказов и методических рекомендаций по диагностике и лечению туберкулеза, утвержденных МЗ РФ	-выполнены в полном объеме -имеются ед. замечания - более 3 замечаний	3 1 0	Заместитель главного врача по медицинской части
4	Удельный вес своевременно установленных клинических диагнозов	90-100% менее 90%	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
5	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	- отсутствуют - имеются замечания - имеются более 3 замечаний	3 1 0	Заместители главного врача по медицинской части
6	Обоснованные жалобы на работу отделения от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	1 0	Заместители главного врача по медицинской части
7	Проведение совещаний с сотрудниками и пациентами. Доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	-выполняется -не выполняется	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
8	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главный врач, заместители главного врача по медицинской части

	безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима			
--	--	--	--	--

Итого максимальное количество баллов - 19

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заведующему отделением лучевой диагностики**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы	95-100% 90--95 % менее 90%	4 1 0	Заместитель главного врача по медицинской части
2	Доля сложных (трудоемких, высокотехнологичных) исследований, процедур	Свыше 20% 10-20% Менее 10%	4 2 1	Заместитель главного врача по медицинской части
3	Осложнения при проведении лечебно-диагностических манипуляций	- не выявлены - выявлены	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
4	Ошибки в заключениях и протоколах исследований, приведшие к ошибочному диагнозу и неадекватному лечению	- отсутствуют - имеются	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
5	Наличие действующих разрешительных документов на кабинеты и аппараты	- имеются - имеются не полностью	2 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
6	Своевременное и достоверное предоставление отчетов, заявок на расходные материалы и ремонт медицинской техники	-выполняется -не выполняется	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
7	Проведение совещаний с сотрудниками и пациентами. Доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	-выполняется -не выполняется	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
8	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главный врач, заместители главного врача по медицинской части, по КЭР, по эпидемиологии

Итого максимальное количество баллов - 19

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заведующему эндоскопическим отделением**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы	95-100% 90--95 % менее 90%	3 1 0	Заместитель главного врача по медицинской части
2	Доля сложных (трудоемких, высокотехнологичных) исследований, процедур	Свыше 20% 10-20% Менее 10%	3 2 0	Заместитель главного врача по медицинской части
3	Осложнения при проведении лечебно-диагностических манипуляций	- отсутствуют - имеются	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части

4	Ошибки в заключениях и протоколах исследований, приведшие к ошибочному диагнозу и неадекватному лечению	- отсутствуют - имеются	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
5	Работа в операционной	-осуществляется -не осуществляется	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
6	Своевременное предоставление отчетов, заявок на расходные материалы и ремонт медицинской техники	-выполняется -не выполняется	2 0	Заместитель главного врача по медицинской части
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима, правил инфекционной безопасности	-соблюдается -имеются замечания	1 0	
8	Проведение совещаний с сотрудниками и пациентами. Доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	-выполняется -не выполняется	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
9	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главный врач, заместители главного врача по медицинской части, по КЭР, по эпидемиологии

Итого максимальное количество баллов - 20

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заведующему физиотерапевтическим отделением**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы	95-100% 90--95 % менее 90%	4 1 0	Заместитель главного врача по медицинской части
2	Количество необоснованных отказов и неблагоприятных исходов при физиотерапевтическом лечении	-отсутствие 1 и более	4 0	Заместитель главного врача по медицинской части
3	Наличие очереди на лечебные процедуры	-отсутствие -наличие	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
4	Соблюдение инструкций по использованию физиотерапевтических аппаратов и методик физиотерапевтического лечения	-соблюдаются -не соблюдаются	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
5	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	3 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
6	Проведение совещаний с сотрудниками. Доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний. Обеспечение их своевременного исполнения	-выполняется -не выполняется	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР



7	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главный врач, заместители главного врача по медицинской части, по КЭР, по эпидемиологии
---	---	--------------------------------------	--------	---

Итого максимальное количество баллов - 19

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
заведующему кабинетом медицинской статистики**

№	Показатели	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Своевременный и качественный сбор, обработка и предоставление учетно-отчетной информации и сведений в ГБУЗ БМС, Департамент здравоохранения города Москвы, МНПЦ БТ и др.	Выполняется Имеется замечание Имеется 2 и более замечаний	3 2 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
2	Выполнение приказов, методических рекомендаций по подготовке годового отчета Учреждения, правильности статистического мониторинга	Выполняется Имеется замечание Имеется 2 и более замечаний	3 2 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
3	Анализ деятельности стационара и санатория по итогам работы за квартал, год с предоставлением сведений руководству больницы	Выполняется Не выполняется	3 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
4	Мониторинг выполнения государственного задания по больнице и санаторию	Выполняется Не выполняется	3 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
5	Наличие актов, предписаний, замечаний вышестоящих органов, обоснованных жалоб врачей Филиалов МНПЦ БТ и пациентов по вопросам передачи информации	отсутствуют имеются	3 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
6	Соблюдение сроков предоставления статистических материалов и справок	Соблюдаются Не соблюдаются	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
7	Организация анкетирования среди пациентов на предмет удовлетворенности оказанием медицинской помощи.	Организовано Не организовано	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
8	Методическое руководство при подготовке аттестационных работ врачами (правильность оформления, достоверность представленных статистических данных)	Осуществляется Не осуществляется	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
9	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР

Итого максимальное количество баллов - 19

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачам торакальным хирургам и врачам травматологам-ортопедам хирургических стационарных отделений**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Оперативная активность	60% и более 50-59% менее 50%	4 2 0	Заместитель главного врача по медицинской части

2	Удельный вес послеоперационных осложнений	- менее 5% - более 5%	4 0	Заместитель главного врача по медицинской части
3	Расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов	- отсутствуют - наличие	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
4	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	- отсутствуют - имеются замечания - имеются более 3 замечаний	2 1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
5	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
6	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главный врач, заместители главного врача по медицинской части, по КЭР, по эпидемиологии

Итого максимальное количество баллов - 15

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачам-специалистам (фтизиатрам) лечебных стационарных отделений (кроме АРО и хирургических отделений)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение приказов и методических рекомендаций по диагностике и лечению туберкулеза, утвержденных МЗ РФ	- выполнены в полном объеме - имеются замечания - не выполнены	4 3 0	Заведующий структурным подразделением
2	Расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов	- отсутствуют - наличие	4 0	Заведующий структурным подразделением
3	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	- отсутствуют - имеются замечания - имеются более 3 замечаний	4 3 0	Заведующий структурным подразделением
4	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	1 0	Заведующий структурным подразделением
5	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Заведующий структурным подразделением

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачам-специалистам общебольничного персонала (врач-офтальмолог, врач акушер-гинеколог, врач-дерматовенеролог, врач-невролог, врач-терапевт, врач-кардиолог, врач-хирург, врач психиатр-нарколог, врач-психотерапевт, врач-уролог, врач-нефролог, врач травматолог-ортопед, врач клинический фармаколог, врач-пульмонолог, врач-эндокринолог, врач-онколог, врач-оториноларинголог и другие врачи-консультанты, а также врачам-специалистам общебольничного персонала (врач-офтальмолог, врач акушер-гинеколог, врач-невролог, врач-терапевт, врач-эндокринолог, врач-эпидемиолог, врач-оториноларинголог, врач лечебной физкультуры, врач стоматолог и другие врачи консультанты) обособленного структурного подразделения Туберкулезный санаторий**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы (консультаций, исследований, сеансов психотерапии, анализа качества фармакотерапии др.)	95-100% 90-95% Менее 90%	4 3 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением
2	Выполнение нормативных и методических документов по соответствующей специальности	-выполнены в полном объеме -имеются замечания - не выполнены	4 3 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением
3	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	- отсутствуют - имеются замечания - имеются более 3 замечаний	4 3 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением
4	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	1 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением
5	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачу-физиотерапевту (стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы	95-100% 90--95 % менее 90%	4 3 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением
2	Количество необоснованных отказов и неблагоприятных исходов при физиотерапевтическом лечении	-отсутствие 1 и более	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением
3	Соблюдение инструкций по использованию тренажеров, физиотерапевтических аппаратов, методик физиотерапевтического лечения, методик по ЛФК и мануальной терапии	-соблюдаются -не соблюдаются	2 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением
4	Наличие очереди на лечебные процедуры	-отсутствие -наличие	1 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением
5	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	2 0	Заместитель главного врача по медицинской части и по КЭР, заведующий отделением

6	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	2 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР, заведующий отделением
---	---	--------------------------------------	--------	---

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачу-фтизиатру приемного отделения**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Расхождение диагнозов врача приемного отделения и клинического диагноза лечащего врача	-имеются менее 1% -имеются 2-5% -имеются более 5%	4 3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
2	Доля принятых больных к общему числу госпитализированных больных	-свыше 65% -менее 65%	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
3	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	- отсутствуют - имеются замечания - имеются более 3 замечаний	3 2 0	Заместитель главного врача по медицинской части
4	Правильность заполнения форм АИС «стационар»	-правильное заполнение -имеются замечания	2 0	Заместитель главного врача по медицинской части
5	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	1 0	Заместитель главного врача по медицинской части
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главный врач, заместители главного врача по медицинской части, по КЭР, по эпидемиологии

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачам-специалистам туберкулезных отделений, осуществляющих совместное ведение больных (врач-фтизиатр, врач-терапевт, врач-нейрохирург, врач-инфекционист, врач-торакальный хирург, врач-пульмонолог, врач-психиатр, врач-гастроэнтеролог, врач-эндокринолог)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы в отделении	95-100% 90-95% Менее 90%	3 2 0	Заместитель главного врача по медицинской части
2	Выполнение нормативных и методических документов по соответствующей специальности	-выполнены в полном объеме -имеются замечания - не выполнены	3 2 0	Заместитель главного врача по медицинской части
3	Количество случаев незапланированной госпитализации больного в течение 30 дней после выписки по поводу профильного заболевания	-отсутствуют -1 и более	3 0	
4	Дефекты в оформлении	- отсутствуют	3	Заместитель главного

	медицинской документации отделения	- имеются замечания - имеются более 3 замечаний	2 0	врача по медицинской части
5	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	1 0	Заместитель главного врача по медицинской части
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главный врач Заместитель главного врача по медицинской части

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачу-статистику, врачу-методисту**

№	Показатели	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Своевременный и качественный сбор, обработка и предоставление учетно-отчетной информации и сведений в ГБУЗ БМС, Департамент здравоохранения города Москвы, МНПЦ БТ и др.	Выполняется Имеется замечание Имеется 2 и более замечаний	3 1 0	Заведующий кабинетом медицинской статистики, заместители главного врача
2	Выполнение приказов, методических рекомендаций по подготовке годового отчета Учреждения, правильности статистического мониторинга	Выполняется Имеется замечание Имеется 2 и более замечаний	3 1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
3	Мониторинг выполнения государственного задания по больнице и санаторию	Выполняется Не выполняется	3 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
4	Соблюдение сроков предоставления статистических материалов и справок	Соблюдаются Не соблюдаются	2 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
5	Организация анкетирования среди пациентов на предмет удовлетворенности оказанием медицинской помощи.	Организовано Не организовано	2 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР
6	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Заместители главного врача по медицинской части и по КЭР

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачам-специалистам туберкулезных отделений -врач-фтизиатр обособленного структурного подразделения Туберкулезный санаторий**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы в отделении	95-100% 90-95% Менее 90%	3 2 0	заведующие отделениями
2	Выполнение нормативных и методических документов по фтизиатрии	-выполнены в полном объеме -имеются замечания - не выполнены	3 2 0	заведующие отделениями
3	Удельный вес своевременно установленных клинических диагнозов	95-100% 90-95% менее 90%	2 1 0	заведующие отделениями
4	Дефекты в оформлении медицинской документации отделения	- отсутствуют - имеются замечания	3 2	заведующие отделениями

		- имеются более 3 замечаний	0	
5	Средние сроки санаторного лечения	95-100% от норматива менее 95%	1 0	заведующие отделениями
6	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	1 0	заведующие отделениями
7	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	заведующие отделениями

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачам анестезиологам-реаниматологам АРО**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Расхождения клинического и патологоанатомического диагнозов	- отсутствуют - наличие	4 0	Заведующий структурным подразделением
2	Отсутствие ятрогенных осложнений	-отсутствие -наличие	4 0	Заведующий структурным подразделением
3	Осложнения, связанные с анестезией	- менее 5% - более 5%	3 0	Заведующий структурным подразделением
4	Качество лечебно-диагностического процесса, выполнение алгоритмов и протоколов оказания экстренной и неотложной медицинской помощи; оформление медицинской документации	- соответствует - имеются замечания - имеются грубые нарушения	2 1 0	Заведующий структурным подразделением
5	Обоснованные жалобы на работу отделения от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	1 0	Заведующий структурным подразделением
6	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Заведующий структурным подразделением

Итого максимальное количество баллов - 15

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачам-специалистам вспомогательных медицинских подразделений (врач-рентгенолог, врач функциональной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач-эндоскопист)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы	95-100% 90--95 % менее 90%	4 3 0	Заведующий структурным подразделением
2	Работа на высокотехнологичном оборудовании, работа на компьютере, владение программами	-выполняется -не выполняется	3 0	Заведующий структурным подразделением
3	Ошибки в заключениях и протоколах исследований, приведшие к ошибочному диагнозу и неадекватному лечению	- отсутствуют - имеются	3 0	Заведующий структурным подразделением

4	Осложнения при проведении лечебно-диагностических манипуляций	- отсутствуют - имеются	3 0	Заведующий структурным подразделением
5	Работа в операционной (для врача-эндоскописта)	-выполняется -не выполняется	1 0	Заведующий структурным подразделением
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Заведующий структурным подразделением

Итого максимальное количество баллов - 14, для врача-эндоскописта - 15

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачам-специалистам клиничко-диагностических и вспомогательных медицинских подразделений (врач-рентгенолог, врач функциональной диагностики, врач ультразвуковой диагностики, врач клинической лабораторной диагностики) обособленного структурного подразделения Туберкулезный санаторий**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы	95-100% 90--95 % менее 90%	4 3 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением,
2	Обоснованные жалобы на работу специалистов от сотрудников отделений, пациентов, нарушения норм этики и деонтологии	-отсутствие -наличие	2 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением
3	Наличие очереди и своевременность исследования	-отсутствие -наличие	2 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением структурным подразделением
4	Ошибки в заключениях и протоколах исследований, неполное исследование, приведшее к ошибочному диагнозу и неадекватному лечению	- отсутствуют - имеются	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением структурным подразделением
5	Осложнения при проведении лечебно-диагностических манипуляций	- отсутствуют - имеются	2 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением структурным подразделением
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Заместитель главного врача по медицинской части, заведующий отделением структурным подразделением

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачу-диетологу (стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Доля случаев соблюдения энергетической ценности и химического состава вариантов диет	90-100% Менее 90%	3 0	Заместитель главного врача по медицинской части
2	Внутрибольничные инфекции (острые кишечные заболевания),		5 0	Заместитель главного врача по медицинской

	связанные с приемом пищи из пищеблока больницы			части
3	Контроль за правильностью назначения лечащими врачами лечебного питания больным	-соблюдается на 100% -не соблюдается	2 0	Заместитель главного врача по медицинской части
4	Качество оформления документации по организации лечебного питания	-соответствует -не соответствует	2 0	Заместитель главного врача по медицинской части
5	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов на несоответствие лечебного стола заболеванию	- отсутствуют - имеются	1 0	Заместитель главного врача по медицинской части
6	Нарушения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, трудового распорядка, санитарно-эпидемиологического режима	- отсутствуют - имеются замечания	1 0	Заместитель главного врача по медицинской части

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда врачам клинической лабораторной диагностики клиничко-диагностической лаборатории и врачам-бактериологам микробиологической лаборатории (стационар и санаторий)**

№	Показатели	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы	95-100% 90-95% менее 90%	4 2 0	Заведующий лабораторией
2	Участие во внешнем и внутрिलाбораторном контроле качества лабораторных исследований	-участие - не участие	1 0	заведующий лабораторией
3	Соблюдение правил работы с микроорганизмами 3-4 групп патогенности, с инфицированным материалом	-соблюдаются -имеются замечания	3 0	заведующий лабораторией
4	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима на рабочем месте	-соблюдаются -имеются замечания	2 0	Заведующий лабораторией
5	Ошибки в лабораторных исследованиях, приведшие к диагностическим трудностям и неадекватному лечению	-отсутствуют -имеются	3 0	Заведующий лабораторией
6	Работа на высокотехнологичном медицинском оборудовании, работа на компьютере, владение программами	-осуществляется -не осуществляется	2 0	Заведующий лабораторией
7	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	-соблюдается -не соблюдается	1 0	заведующий лабораторией

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда заведующему аптекой, заместителю заведующего аптекой и провизору (стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикаторный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение планового объема работы по обеспечению отделений и кабинетов лекарственными препаратами и расходными материалами согласно формулярному перечню и нормам положенности (для зав.	-выполняется -имеются ед. замечания -более 3 замечаний	3 1 0	Заместители главного врача по медицинской части, заведующий аптекой



	<i>аптекой, зам. зав. аптекой)</i>			
2	Дефекты в оформлении нормативной документации. Своевременное предоставление учетной и отчетной документации.	-отсутствуют -имеются замечания	3 0	Заместители главного врача по медицинской части, заведующий аптекой
3	Эффективная работа с аптечным ассортиментом (отсутствие дефектуры по ЖНВЛП, отсутствие затоваривания неходовыми позициями, отсутствие товара с истекающим сроком годности)	-соблюдается -имеется ед. замечания -более 3 х замечаний	3 1 0	Заместители главного врача по медицинской части, заведующий аптекой
4	Качественный и количественный контроль за изготовлением в аптеке лекарственных форм	-выполняется -не выполняется	2 0	Заместители главного врача по медицинской части, заведующий аптекой
5	Наличие замечаний по результатам проверок, актов, предписаний	-отсутствие -наличие	3 0	Заместители главного врача по медицинской части, заведующий аптекой
6	Проведение совещаний с сотрудниками аптеки, доведение до сведения работников приказов, распоряжений, инструктивно-методических указаний ( <i>для зав. аптекой</i> ).	-проводятся -не проводятся	1 0	Заместители главного врача по медицинской части, заведующий аптекой
7	Своевременность и достоверность предоставления заявок на специфические лекарственные средства, на Портал Департамента здравоохранения г. Москвы, в контрактный отдел ( <i>для зав. аптекой, зам. зав. аптекой</i> )	-соблюдаются -не соблюдаются	1 0	Заместители главного врача по медицинской части, заведующий аптекой
8	Обоснованные жалобы от врачей и старших медсестер. Нарушение норм этики и деонтологии.	-отсутствуют -имеются	2 0	Заместители главного врача по медицинской части, заведующий аптекой
9	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	-соблюдается -не соблюдается	1 0	Заместители главного врача по медицинской части, заведующий аптекой

Итого максимальное количество баллов для зав. аптекой - 19, для зам. зав. аптекой - 18, для провизора - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
фармацевту аптеки**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели оценки</b>	<b>Индикаторный показатель</b>	<b>Баллы</b>	<b>Ответственный куратор</b>
1	Выполнение планового объема работы	выполняется -имеются ед. замечания -более 3 замечаний	3 1 0	Заместитель заведующего аптекой-провизор
2	Дефекты в оформлении нормативной документации	-отсутствуют -имеются	3 0	Заместитель заведующего аптекой-провизор
3	Ошибки при изготовлении, отпуске лекарственных средств.	-отсутствуют -1 и более	3 0	Заместитель заведующего аптекой-провизор

4	Соблюдение инструкций по использованию аппаратуры, сохранность имущества, товарных запасов	-соблюдаются -не соблюдаются	3 0	Заместитель заведующего аптекой-провизор
5	Обоснованные жалобы от врачей и старших медсестер. Нарушение норм этики и деонтологии.	-отсутствуют -имеются	1 0	Заместитель заведующего аптекой-провизор
6	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима.	-соблюдается -имеются замечания	1 0	Заместитель заведующего аптекой-провизор

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
Старшим медицинским сестрам лечебных стационарных отделений, старшими медицинским сестрам отделений эндоскопии и ЭКМЛ (кроме АРО)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Контроль дефектов в выполнении врачебных назначений медицинскими сестрами	- осуществляется - не осуществляется	3 0	Заведующий отделением, главная медицинская сестра
2	Оперативное пополнение лекарственных препаратов, расходного материала, медицинского оборудования и его рациональное использования	- соблюдается - имеются замечания	3 0	Заведующий отделением, главная медицинская сестра
3	Дефекты в оформлении медицинской документации	- отсутствуют - имеются замечания	2 0	Заведующий отделением, главная медицинская сестра
4	Контроль за техническим состоянием, своевременным ремонтом, списанием медицинского оборудования. Инвентаризация материальных ценностей	- выполняются - имеются замечания	2 0	Заведующий отделением, главная медицинская сестра
5	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии: жалобы, общение с пациентами и коллегами, внешний вид	- соблюдается - имеются замечания	2 0	Заведующий отделением, главная медицинская сестра
6	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдается - имеются замечания	2 0	Заведующий отделением, главная медицинская сестра

Максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
медицинским сестрам палатным лечебных стационарных отделений (кроме АРО), процедурных и перевязочных кабинетов, врачебных кабинетов, эндоскопического отделения, отделения ЭКМЛ (стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений. Контролируемый прием противотуберкулезных препаратов - (для палатных м/с)	-выполнение -1 и более нарушение	3 0	Старшая медицинская сестра

2	Осложнения после проведения лечебно-диагностических манипуляций	-отсутствуют -имеются 1 и более	3 0	Старшая медицинская сестра
3	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов (для медицинских сестер врачебных кабинетов максимально 2 балла)	- соблюдаются - 1 и более нарушения	3 0	Старшая медицинская сестра
4	Дефекты в оформлении медицинской документации	- отсутствие дефектов - имеются 1-2 дефекта - имеются более 3 дефектов	2 1 0	Старшая медицинская сестра
5	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	2 0	Старшая медицинская сестра
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, , санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Старшая медицинская сестра

Итого максимальная сумма составляет 14 баллов

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда старшей медицинской операционной сестры**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Доля послеоперационных осложнений хирургических больных	- до 3% - свыше 3%	4 0	Заведующий хирургическим отд.
2	Послеоперационная летальность хирургических больных	до 1,5% более 1,5%	4 0	Заведующий хирургическим отд.
3	Контроль и обеспечение санитарно-эпидемиологического режима и правил инфекционной безопасности	-соблюдается - 1 и более нарушений	4 0	Заведующий хирургическим отд.
4	Своевременное обеспечение оперблока медикаментами и расходными материалами	-осуществляется -не осуществляется	3 0	Заведующий хирургическим отд.
5	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов, ведения учетной документации	- соблюдаются - 1 и более нарушения	2 0	Заведующий хирургическим отд.
6	Контроль за техническим состоянием медицинского оборудования, своевременность подачи заявок на ремонт	-осуществляется -не осуществляется	1 0	Заведующий хирургическим отд.
7	Обоснованные жалобы от членов операционной бригады, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	1 0	Заведующий хирургическим отд.
8	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Заведующий хирургическим отд.

Итого максимальное количество баллов - 20

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
медицинским сестрам операционным**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели оценки</b>	<b>Индикативный показатель</b>	<b>Баллы</b>	<b>Ответственный куратор</b>
1	Доля послеоперационных осложнений хирургических больных	- до 3% - свыше 3%	3 0	Старшая операционная медицинская сестра
2	Оперативное пополнение лекарственных препаратов, расходного материала для высокотехнологичного оборудования ( видеоторакоскопическая установка, плазменный стерилизатор" Стеррат" и др.)	-соблюдается -1 и более нарушений	3 0	Старшая операционная медицинская сестра
3	Хирургическая активность в отделении	- свыше 60% - менее 60 %	3 0	Старшая операционная медицинская сестра
4	Соблюдение правил получения, учета и хранения медикаментов и расходных материалов, ведения учетной документации	- соблюдаются - 1 и более нарушения	2 0	Старшая операционная медицинская сестра
5	Обоснованные жалобы от членов операционной бригады, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	2 0	Старшая операционная медицинская сестра
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- соблюдаются - имеются замечания	2 0	Старшая операционная медицинская сестра

Итого максимальное количество баллов - 15

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
Старшей медицинской сестры отделений анестезиологии-реанимации**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели оценки</b>	<b>Индикативный показатель</b>	<b>Баллы</b>	<b>Ответственный куратор</b>
1	Контроль дефектов в выполнении медицинскими сестрами палатными и медицинскими сестрами-анестезистками врачебных назначений	- отсутствуют - имеются замечания 1 - имеются замечания более 1	4 2 0	Старшая медицинская сестра
2	Оперативное пополнение лекарственных препаратов, расходного материала, в т.ч. для высокотехнологического оборудования (аппаратов – НДА, ИВЛ, кардиомониторов, инфузоматов, аппарата быстрого размораживания плазмы и др.)	- отсутствуют - имеются замечания	4 0	Старшая медицинская сестра
3	Дефекты в оформлении медицинской документации	- отсутствуют - имеются замечания	3 0	Старшая медицинская сестра
4	Контроль за техническим состоянием медицинской аппаратуры, своевременная подача заявок на ремонт.	- проводится -имеется 1 замечания - имеются более 1 замечаний	3 2 0	Старшая медицинская сестра
5	Контроль и обеспечение санитарно-эпидемиологического режима и правил инфекционной безопасности	-соблюдается - 1 и более нарушений	3 0	Старшая медицинская сестра
6	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, общение с пациентами и коллегами.	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Старшая медицинская сестра

7	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников	- отсутствуют - имеются	1 0	Старшая медицинская сестра
8	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности и санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - 1 или более нарушений	1 0	Старшая медицинская сестра

Итого максимальное количество баллов - 20

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
старшей медицинской сестры ЦСО, медицинской сестры ЦСО (стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Контроль дефектов в выполнении предстерилизационной очистки, стерилизации (для старшей м/с)	- выполняется - имеются замечания	3 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
2	Качественная предстерилизационная очистка и дезинфекция (для м/с ЦСО)	- выполняется - имеются замечания	4 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
3	Оперативное пополнение расходных материалов, медицинского оборудования и его рациональное использование (для старшей м/с)	- выполняется - имеются замечания	3 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
4	Контроль и обеспечение санитарно-эпидемиологического режима и правил инфекционной безопасности	-соблюдается - 1 и более нарушений	4 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
5	Правильное и своевременное оформление медицинской документации	- выполняется - имеются замечания	2 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
6	Контроль за правильным и своевременным оформлением медицинской документации (для старшей м/с)	- выполняется - имеются замечания	1 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
7	Контроль за техническим состоянием, своевременным ремонтом, списанием медицинского оборудования, инвентаризация материальных ценностей (для старшей м/с)	- выполняется - частично выполняется	2 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
8	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии, внешний вид	- соблюдаются - имеются замечания	2 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
9	Исполнительская дисциплина . Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, противопожарной защиты и санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	2 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС

Итого максимальное количество баллов - для старшей медицинской сестры ЦСО - 19, для медицинской сестры ЦСО - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
Медицинской сестры – анестезиста отделений анестезиологии-реанимации**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели оценки</b>	<b>Индикативный показатель</b>	<b>Баллы</b>	<b>Ответственный куратор</b>
1	Дефекты выполнения врачебных назначений, подготовки пациентов к оперативным вмешательствам. (с нарушением установленных стандартов)	- отсутствуют - имеются замечание 1 - замечаний более 1	2 1 0	Старшая медицинская сестра
2	Осложнения от выполненных медицинских манипуляций	- отсутствуют - имеются замечания	2 0	Старшая медицинская сестра
3	Соблюдение правил учета, хранения и списания лекарственных препаратов	- отсутствуют - имеются замечания	2 0	Старшая медицинская сестра
4	Дефекты оформления медицинской документации	- отсутствуют - имеется замечание 1 - имеются замечания более 1	2 1 0	Старшая медицинская сестра
5	Контроль за пополнением расходного материала (в т.ч. для высокотехнологичного медицинского оборудования, аппаратов, кардиомониторов, инфузоматов и др.)	- выполняется - имеется замечание 1 -имеются замечания более 1	3 1 0	Старшая медицинская сестра
6	Контроль стерильности расходного материала и медицинского инструментария	- выполняется - имеются замечания	1 0	Старшая медицинская сестра
7	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе неисполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, старшей медицинской сестры	- отсутствуют - имеются замечания	1 0	Старшая медицинская сестра
8	Соблюдение правил санитарно - эпидемиологического режима, охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- соблюдается - имеются замечания	1 0	Старшая медицинская сестра

Максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
Медицинской сестры палатной отделений анестезиологии-реанимации**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели оценки</b>	<b>Индикативный показатель</b>	<b>Баллы</b>	<b>Ответственный куратор</b>
1	Дефекты в выполнении врачебных назначений интенсивного, непрерывного и качественного наблюдения (ухода) за пациентами, находящимися на аппарате ИВЛ	- отсутствуют - имеются 1-2 замечания - имеются более 2 замечаний	2 1 0	Старшая медицинская сестра
2	Дефекты в подготовке пациентов к исследованиям	- отсутствуют - имеются 1-2 замечания - имеются более 2 замечаний	2 1 0	Старшая медицинская сестра
3	Наличие осложнений медицинских манипуляций в работе медицинской сестры - палатной	- отсутствуют - имеются	1 0	Старшая медицинская сестра
4	Соблюдение правил учета, хранения, раздачи лекарственных препаратов	- соблюдаются - имеются замечания	2 0	Старшая медицинская сестра
5	Дефекты оформления медицинской документации	- отсутствуют - имеются замечания	2 0	Старшая медицинская сестра

6	Контроль за пополнением расходного материала для высокотехнологического медицинского оборудования (аппаратов И.В.Л., кардиомониторов, инфузоматов, контроль за техническим состоянием аппаратуры, подготовка аппаратов к работе) своевременная обработка	- выполняется - имеются замечания	2 0	Старшая медицинская сестра
7	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии: жалобы, общение с пациентами и коллегами	- соблюдаются - имеются замечания	2 0	Старшая медицинская сестра
8	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе неисполнение распоряжений руководителя структурного подразделения, старшей медицинской сестры	- отсутствуют - имеются замечания	1 0	Старшая медицинская сестра
9	Соблюдение правил внутреннего распорядка норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты и санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Старшая медицинская сестра

Максимальное количество баллов - 15

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
рентгенолаборанта отделения лучевой диагностики (стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы	-95-100% -90-95% -Менее 90%	4 2 0	Заведующий отделением, врач-рентгенолог
2	Качество выполнения исследований	-хорошее качество -имеются замечания	2 0	Заведующий отделением, врач-рентгенолог
3	Наличие осложнений при проведении исследований	- отсутствуют - имеются	3 0	Заведующий отделением, врач-рентгенолог
4	Контроль за техническим состоянием медицинского оборудования, своевременной подачей заявок на ремонт	- выполняется - единичные замечания - замечаний более 3	2 1 0	Заведующий отделением, врач-рентгенолог
5	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	- соблюдаются - единичные замечания	2 1	Заведующий отделением, врач-рентгенолог
6	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм радиационной безопасности, охраны труда, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Заведующий отделением, врач-рентгенолог

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
медицинским сестрам диетическим (стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
-------	-------------------	-------------------------	-------	-----------------------

1	Соблюдение энергетической ценности и химического состава вариантов диет	- соблюдено 80% и более -соблюдено менее 80%	3 0	Врач-диетолог, главная медицинская сестра
2	Внутрибольничные инфекции (острые кишечные заболевания), связанные с приемом пищи из пищеблока	- отсутствие - 1 и более случаев	3 0	Врач-диетолог, главная медицинская сестра
3	Соблюдение санитарно - эпидемиологического режима	- соблюдается - 1 более случаев нарушений	3 0	Врач-диетолог, главная медицинская сестра
4	Своевременность проведения профилактических осмотров работников пищеблока, столовой и буфетных	- соблюдается 1 и более нарушений	3 0	Врач-диетолог, главная медицинская сестра
5	Обоснованные жалобы на организацию лечебного питания	- отсутствуют - 1 и более	1 0	Врач-диетолог, главная медицинская сестра
6	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, этики и деонтологии	- отсутствуют - были случаи	1 0	Врач-диетолог, главная медицинская сестра

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
медицинским сестрам по физиотерапии, инструкторам по лечебной физкультуре,  
медицинским сестрам по массажу (стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема нагрузки на все кабинеты физиотерапевтического отделения	95-100% 90--95 % менее 90%	4 3 0	Заведующий отделением, врач специалист
2	Количество отказов и неблагоприятных исходов при физиотерапевтическом лечении	-отсутствие 1 и более	3 0	Заведующий отделением, врач специалист
3	Соблюдение инструкций по использованию тренажеров, физиотерапевтических аппаратов и методик физиотерапевтического лечения, методик по лечебной физкультуре и мануальной терапии	-соблюдаются -не соблюдаются	3 0	Заведующий отделением, врач специалист
4	Наличие очереди на лечебные процедуры	-отсутствие -наличие	1 0	Заведующий отделением, врач специалист
5	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников, нарушения норм этики и деонтологии	- отсутствуют - имеются	2 0	Заведующий отделением, врач специалист
6	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Заведующий отделением, старшая медицинская сестра

Итого максимальное количество баллов - 14



**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
медицинскому статистик, медицинской сестре кабинета эпидемиологического мониторинга  
(стационар и санаторий)**

№	Показатели	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Своевременный и качественный сбор, обработка и предоставление учетно-отчетной информации	-выполняется -имеется замечание -имеется 2 и более замечаний	4 1 0	Заведующий кабинетом медицинской статистики
2	Выполнение приказов, методических рекомендаций по подготовке годового отчета Учреждения, правильности статистического мониторинга	-выполняется -имеется замечание -имеется 2 и более замечаний	3 1 0	Заведующий кабинетом медицинской статистики
3	Мониторинг показателей работы коечного фонда.	-выполняется -не выполняется	2 0	Заведующий кабинетом медицинской статистики
4	Соблюдение сроков предоставления статистических материалов	-соблюдаются -не соблюдаются	2 0	Заведующий кабинетом медицинской статистики
5	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	-соблюдается -не соблюдается	1 0	Заведующий кабинетом медицинской статистики
6	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Заведующий кабинетом медицинской статистики
7	Правильное ведение картотеки архива, своевременная подготовка к архивированию и выдача архивных документов (для ОСП ТС)	- выполняется - 1 и более нарушений	1 0	Старшая медицинская сестра ОСП ТС

Итого максимальное количество баллов для стационара - 13, для санатория - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
медицинской сестре приемного отделения, медицинским регистраторам (стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Своевременное и правильное ведение регистрации, учета и хранения историй болезни, рентгенологических снимков, заполнения первичной медицинской документации	- полное и своевременное - имеются замечания - 2 и более нарушений	4 2 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
2	Правильное ведение картотеки архива, своевременная подготовка к архивированию и выдача архивных документов (для мед. регистраторов). Своевременное пополнение лекарственных препаратов, расходного материала, медицинского оборудования и его рациональное использование (для мед. сестры).	- выполняется - 1 и более нарушений	1 0 4	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
3	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	- соблюдается - 1 и более нарушений	3 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
4	Обоснованные жалобы пациентов и персонала на качество работы	- отсутствуют - 1 и более	2 0	Главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра ОСП ТС
5	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны	- соблюдаются - 1 более нарушений	1 0	Главная медицинская сестра, старшая

	труда, техники безопасности, противопожарной защиты, санитарно-эпидемиологического режима			медицинская сестра ОСП ТС
--	---	--	--	------------------------------

Итого максимальное количество баллов для мед. сестры – 14; для мед. регистраторов -11

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
фельдшерам-лаборантам, медицинским лабораторным техникам, медицинским технологам,  
лаборантам клинико-диагностической и микробиологической лабораторий (стационар и санаторий)**

№	Показатели	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Выполнение нормативного объема работы	95-100% 90-95% менее 90%	4 3 0	заведующий структурным подразделением
2	Участие во внешнем и внутрилабораторном контроле качества лабораторных исследований	-участвует -не участвует	2 0	заведующий структурным подразделением
3	Соблюдение правил работы с микроорганизмами 3-4 групп патогенности, санитарно-эпидемического режима, правил инфекционной безопасности	-соблюдается -имеются нарушения	2 0	заведующий структурным подразделением
4	Ошибки в лабораторных исследованиях, приведшие к диагностическим трудностям и неадекватному лечению	-отсутствуют -имеются	2 0	заведующий структурным подразделением
5	Работа на высокотехнологичном медицинском оборудовании, работа на компьютере (для стационара) Работа на полуавтоматических анализаторах, работа на компьютере (для ОСП ТС)	-осуществляется -не осуществляется	2 0	заведующий структурным подразделением
6	Исполнительская дисциплина, выполнение поручений заведующего, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и пожарной безопасности	-соблюдается -имеются нарушения	1 0	заведующий структурным подразделением
7	Соблюдение медицинской этики и деонтологии	-соблюдается -имеются нарушения	1 0	заведующий структурным подразделением

Итого максимальное количество баллов - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
старшей медицинской сестры, медицинской сестры оперативного отдела**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	%	Ответственный куратор
1	Оформление и регистрация первичной медицинской документации.	- выполняется - имеются замечания	3 0	Главная медицинская сестра
2	Своевременная передача медицинских заявок врачам-консультантам	- выполняется - имеются замечания	2 0	Главная медицинская сестра
3	Контроль движения историй болезни выписанных пациентов по больнице	- выполняется - имеются замечания	2 0	Главная медицинская сестра
4	Соблюдение норм медицинской этики и	- соблюдается	1	Главная

	деонтологии	- имеются замечания	0	медицинская сестра
5	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников и медицинского персонала	- отсутствуют - имеются замечания	2 0	Главная медицинская сестра
6	Отсутствие дефектов в оформлении листов нетрудоспособности, справок, выписных эпикризов и другой медицинской документации (для медицинских регистраторов данный пункт не учитывается - 0 баллов)	- отсутствуют - имеются замечания	3 0	Главная медицинская сестра
7	Отсутствие замечаний по результатам проверок работы оперативного отдела (для старшей мед. сестры)	-отсутствуют -имеются замечания	4 0	Главная медицинская сестра
8	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, противопожарной безопасности	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главная медицинская сестра

Итого максимальное количество баллов для старшей мед. сестры - 18, медицинской сестры - 14

**Показатели для установления стимулирующих выплат за интенсивность и результаты труда  
медицинского дезинфектора (стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	- Проведение дезкамерной обработки постельных принадлежностей в соответствии с количеством выписанных и длительно находящихся на лечении пациентов (для дезинфектора дезкамерного блока №1 и ОСП ТС)  - Обеспечение в полном объеме лечебных отделений контейнерами для сбора мокроты и их своевременной утилизации (для дезинфектора дезкамерного блока №2)	- выполняется -выполняется не полностью - не выполняется	3 2 0	Главная мед. сестра, старшая мед. сестра ОСП ТС
2	Соблюдение инструкций по эксплуатации и безопасной работе на автоклаве и в дезкамере	-соблюдается -не соблюдается	3 0	Главная мед. сестра, старшая мед. сестра ОСП ТС
3	Отсутствие обоснованных жалоб от пациентов и медицинского персонала	- отсутствуют - имеются	2 0	Главная мед. сестра, старшая мед. сестра ОСП ТС
4	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и норм инфекционной безопасности	- соблюдается - не соблюдается	2 0	Главная мед. сестра, старшая мед. сестра ОСП ТС
5	Исполнительская дисциплина, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, противопожарной защиты и санитарно - эпидемиологического режима	- соблюдаются - имеются замечания	1 0	Главная мед. сестра, старшая мед. сестра ОСП ТС

Итого максимальное количество баллов - 11

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда  
сестре-хозяйке, кастелянше (стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Соблюдение сроков кратности смены белья и спецодежды	- соблюдается - 1 и более нарушений	4 0	Старшая медицинская сестра
2	Оперативное пополнение расходных	-соблюдается	4	Старшая

	материалов и инвентаря и контроль за его рациональным использованием	- 1 и более нарушений	0	медицинская сестра
3	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и норм инфекционной безопасности	-соблюдается - 1 и более нарушений	4 0	Старшая медицинская сестра
4	Отсутствие обоснованных жалоб пациентов, замечаний от руководства,	- отсутствуют -имеется 1 и более	2 0	Старшая медицинская сестра
5	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	-соблюдается - 1 и более нарушений	1 0	Старшая медицинская сестра

Итого максимальное количество баллов - 15

**Показатели для установления стимулирующих выплат за эффективность и результаты труда младшему медицинскому персоналу(стационар и санаторий)**

№ п/п	Показатели оценки	Индикативный показатель	Баллы	Ответственный куратор
1	Способность с высоким качеством выполнять должностные обязанности при минимальном руководстве	-высокий уровень -средний уровень -низкий уровень	4 2 0	Старшая медицинская сестра, заведующий структурным подразделением
2	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и правил инфекционной безопасности	- соблюдается - 1 и более нарушений	4 0	Старшая медицинская сестра, заведующий структурным подразделением
3	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	- соблюдаются - 1 и более нарушений	4 0	Старшая медицинская сестра, заведующий структурным подразделением
4	Обоснованные жалобы от пациентов или их родственников, от сотрудников подразделения	- отсутствуют - имеется 1 и более	1 0	Старшая медицинская сестра, заведующий структурным подразделением
5	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, норм охраны труда, техники безопасности, противопожарной защиты	- соблюдаются - 1 и более нарушений	1 0	Старшая медицинская сестра, заведующий структурным подразделением

Итого максимальное количество баллов - 14